



Comune di MORLUPO
Città Metropolitana di Roma Capitale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
1245	20-12-2022

**Servizio:1.1 SERVIZI DEMOGRAFICI, ELETTORALE, ANAGRAFE E STATO CIVILE -
GESTIONE GIURIDICA PERSONALE - CONTROLLI INTERNI**

Responsabile del Servizio:ASSISI ALFREDO

OGGETTO:	ATTUAZIONE CCDI PARTE ECONOMICA 2022 – ATTIVAZIONE PROCEDIMENTO PER LA REALIZZAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DECORRENZA 1 GENNAIO 2022 – INDIZIONE PROCEDURA, IMPEGNO SOMME ED APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Decreto Sindacale n.18 del 4.08.2022 che conferisce al sottoscritto Segretario Comunale Avv. Alfredo Assisi, l'incarico di Responsabile dei Servizi Demografici, Elettorale, Anagrafe e Stato Civile - assistenza organi istituzionali e gestione giuridica del personale - protocollo e controlli interni;

Visto

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti”;

Visto

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze”;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”

visto il CCNL del personale delle funzioni locali per il triennio 2016-2018 stipulato in via definitiva il 21.5.2018;

visto in particolare l’art. 16 del CCNL del personale delle funzioni locali per il triennio 2016-2018 che in tema di “*Progressione economica all’interno della categoria*” prevede: “1. All’interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l’acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad

- una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.
3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
 9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.
 10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.”;

Preso e dato atto che in data 4 ottobre 2018 si è svolto l'incontro con le OO.SS. nel corso del quale le Parti hanno condiviso i contenuti dell'ipotesi di testo del “Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria e i criteri di valutazione” per il comune di Morlupo, redatto in esito alla positiva deliberazione da parte dell'O.I.V.P., per le eventuali valutazioni di competenza;

Preso e dato atto che in tale occasione le oo.ss. hanno preso atto e condiviso i criteri proposti nel testo del regolamento e a questo punto le parti, a seguito di approfondito dialogo, sono pervenute infine ad un positivo accordo relativamente alle materie oggetto delle relazioni sindacali del 4 ottobre 2018;

dato atto che la Giunta municipale, con proprio atto n. 131 del 25 ottobre 2018, provvedeva pertanto, ad integrazione delle corrispondenti previsioni del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, nella specie artt. da 144 a 147, ad approvare il “Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria e i criteri di valutazione”;

Visto il CCDI parte normativa 2019-2021, definitivamente stipulato il 18 dicembre 2019;

Vista altresì la delibera di Giunta Comunale n. 122 del 22 settembre 2020, con la quale si è provveduto ad approvare la Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2020, dando indirizzi alla delegazione trattante;

Costatato che nella riunione della Delegazione trattante del 23/09/2020 è stato raggiunto all'unanimità l'accordo sull'ipotesi di riparto del fondo risorse decentrate, con la relativa disciplina delle modalità e dei criteri di utilizzo dello stesso per l'anno 2020;

preso e dato atto in particolare che in tale sede veniva stabilito:”che è opportuno procedere alla implementazione del CCDI parte normativa 2019-2021, definitivamente stipulato il 18 dicembre 2019, e dei Regolamenti approvati in sede di Contrattazione con le ooss per come sopra indicati, in alcuni punti critici riscontrati in sede di prima applicazione.

- In primo luogo anticipa la modifica del regolamento “per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria e i criteri di valutazione” nella parte in cui, all'art 8, non consente di fatto ad una quota di dipendenti cat. D del comune di Morlupo di andare in progressione orizzontale; sul punto le OOSS per quanto di competenza prendono atto e considerano rispettati i criteri già contrattati nel 2018.
- Sempre per il medesimo regolamento, evidenzia che per mero errore materiale non furono inserite le valutazioni dei titoli all'art. 6 per le progressioni nella Cat. D; sul punto le OOSS per quanto di competenza prendono atto e considerano rispettati i criteri già contrattati nel 2018.”;

Vista in tal senso la delibera di Giunta Comunale n. 145 del 15 dicembre 2020, con la quale si è provveduto ad attuare le modifiche al regolamento anticipate in sede di delegazione trattante;

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 155 del 13 ottobre 2022 si è fra l'altro provveduto ad approvare la Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022, dando indirizzi alla delegazione trattante, di cui si è confermata la composizione;

Vista altresì la delibera di Giunta Comunale n. 161 del 28 ottobre 2022 con la quale, a seguito di un primo incontro con le OO.SS., si è fra l'altro provveduto ad integrare e modificare la propria precedente deliberazione 155/2022;

Costatato che, a seguito del primo incontro del 26 ottobre 2022, nella riunione della Delegazione trattante del 3/11/2022 è stato raggiunto all'unanimità l'accordo sull'ipotesi di CCDI parte economica 2022, e per il conseguente riparto del fondo risorse decentrate, con la relativa disciplina delle modalità e dei criteri di utilizzo dello stesso per l'anno 2022, con specifico riferimento, per quanto di odierno interesse, alle PEO per il 2022 per le categorie B, C e D;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 191 del 30 novembre 2022 con cui si è provveduto ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva, in nome e per conto dell'Amministrazione, dell'accordo annuale relativo all'utilizzo e al riparto del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, in base all'ipotesi d'accordo raggiunto in data 3/11/2022, dalla Delegazione trattante;

Considerato che in occasione della definitiva stipula dell'accordo, intervenuta in data 13 dicembre 2022 “...Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Segnala infine che, nel dare seguito alle previsioni dell'accordo in tema di PEO 2022, in sede di redazione del bando si terrà conto dei dubbi della dottrina in tema di realizzabilità delle stesse a fronte della implementazione del nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL comparto Funzioni locali 2019-2021, subordinando l'effettiva realizzazione delle PEO 2022 all'assenza di qualsivoglia ipotesi di nullità per contrasto con le previsioni del CCNL comparto Funzioni locali 2019-2021.”;

Visto in tal senso il CCDI parte ec. 2022 definitivamente stipulato in data 13 dicembre 2022, che prevede per Progressioni orizzontali nelle categorie B, C e D ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. J) del CCNL 21 maggio 2018, un importo destinato di euro **7085,88**;

Visto il “Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria e i criteri di valutazione” approvato con delibera di G.M. n. 131/2018;

ritenuto pertanto che sussistono tutte le condizioni per procedere con l'attivazione dei processi amministrativi finalizzati alla realizzazione, per una quota limitata dei dipendenti del comune di Morlupo, delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria con decorrenza dal 1 gennaio 2022;

Visto il bilancio di previsione del comune di Morlupo approvato con delibera C.C. n. 23 del 23 giugno 2022;

ritenuto altresì di impegnare, per il regolare svolgimento contabile delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria come sopra indette, l'importo previsto ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. J) del CCNL 21 maggio 2018 nella ripartizione del Fondo risorse decentrate per il 2022, pari ad euro **7085,88** sul CAP. 2489 int. 1 serv. 0108;

Ritenuto inoltre di procedere con l'approvazione del Bando per le PEO 2022 ai sensi dell'art. 3 del “Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria e i criteri di valutazione”;

dato atto che con successivo provvedimento, in esito alla definizione del procedimento per le progressioni orizzontali 2022, si provvederà - per il regolare svolgimento contabile delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria come sopra indette - a definire con precisione le somme effettivamente necessarie per il 2022 e da erogare a titolo di arretrati alla luce delle progressioni effettivamente realizzate e nei limiti dell'importo previsto ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. J) del CCNL 21 maggio 2018 nella ripartizione del Fondo risorse decentrate per il 2022, pari ad euro **7085,88** e già impegnato sul CAP. 2489 int. 1 serv. 0108, e ad impegnare conseguentemente per i beneficiari aventi titolo le risorse necessarie per il 2023 ed a regime;

D E T E R M I N A

Per le ragioni in premessa indicate:

di prendere e dare atto dei contenuti della delibera della Giunta municipale n. 131 del 25 ottobre 2018 con cui si è provveduto ad approvare il *“Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria e i criteri di valutazione”*;

di prendere e dare atto dei contenuti della delibera di Giunta Comunale n. 191 del 30 novembre 2022 con cui si è provveduto ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva, in nome e per conto dell'Amministrazione, dell'accordo annuale relativo all'utilizzo e al riparto del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, in base all'ipotesi d'accordo raggiunto in data 3/11/2022, dalla Delegazione trattante nonché del CCDI parte ec. 2022 definitivamente stipulato in data 13 dicembre 2022, che prevede per Progressioni orizzontali nelle categorie B, C e D ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. J) del CCNL 21 maggio 2018, un importo destinato di euro **7085,88**;

di ritenere che sussistono tutte le condizioni per procedere con l'attivazione dei processi amministrativi finalizzati alla realizzazione, per una quota limitata dei dipendenti del comune di Morlupo, delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria con decorrenza dal 1 gennaio 2022;

di impegnare, per il regolare svolgimento contabile delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria come sopra indette, l'importo previsto ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. J) del CCNL 21 maggio 2018 nella ripartizione del Fondo risorse decentrate per il 2022, pari ad euro **7085,88** sul CAP. 2489 int. 1 serv. 0108;

di procedere pertanto con l'approvazione dell'Avviso di selezione per le Peo 2022 ai sensi dell'art. 3 del *“Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria e i criteri di valutazione”*, che si compone di quattro articoli oltre la premessa, nonché del modello di istanza per la progressione economica;

di procedere con la pubblicazione dell'Avviso di selezione sul sito internet comunale, sull'apposita area trasparenza del sito e sull'albo pretorio on line per **15 giorni**. Il Bando viene inoltre affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti individuato nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali.

di dare atto che i dipendenti interessati possono presentare, entro i **15 giorni** successivi alla scadenza della pubblicazione del bando, apposita istanza, corredata dal curriculum vitae.

di dare atto che con successivo provvedimento, in esito alla definizione del procedimento per le progressioni orizzontali 2022, si provvederà - per il regolare svolgimento contabile delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria come sopra indette - a definire con precisione le somme effettivamente necessarie per il 2022 e da erogare a titolo di arretrati alla luce delle progressioni effettivamente realizzate e nei limiti dell'importo previsto ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. J) del CCNL 21 maggio 2018 nella ripartizione del Fondo risorse decentrate per il 2022, pari ad euro **7085,88** e già impegnato sul CAP. 2489 int. 1 serv. 0108, e ad impegnare conseguentemente per i beneficiari aventi titolo le risorse necessarie per il 2023 ed a regime;

di assumere pertanto un impegno di spesa per l'importo di euro **7085,88** per le ragioni fin qui evidenziate ed in particolare per dare copertura contabile dal 1 gennaio 2022 alle P.E.O. in corso di effettuazione, con la seguente imputazione: CAP. 2489 int. 1 serv. 0108.

Di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio finanziario per i prescritti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali, di cui al D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ed al vigente regolamento di contabilità, nonché per l'apposizione del prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del predetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Determinazione UFFICIO PERSONALE N. 1245 del 20-12-2022

finanziario;

Il sottoscritto responsabile del servizio attesta che la presente determinazione:

- a) sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziaria per la prescritta attestazione di regolarità e copertura finanziaria di cui all'art 153, comma 5, del D.lgs 267 del 18 agosto 2000, e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione;
- b) sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, inserita nella raccolta di cui all'art 183, comma 99, del D.lgs 18 agosto 2000, n 267, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa;

Rende inoltre noto, a norma dell'articolo 8 della legge 7 agosto 1990, n 241 che il responsabile del procedimento è il sottoscritto

Addì 20-12-2022

Il Responsabile del Servizio
ASSISI ALFREDO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.
