



Comune di MORLUPO
Città Metropolitana di Roma Capitale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
883	09-08-2024

**Servizio:1.1 SERVIZI DEMOGRAFICI, ELETTORALE, ANAGRAFE E STATO CIVILE -
GESTIONE GIURIDICA PERSONALE - CONTROLLI INTERNI**

Responsabile del Servizio:ASSISI ALFREDO

OGGETTO:	ATTUAZIONE DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 144/2024 DI APPROVAZIONE INTEGRAZIONI E MODIFICHE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIAO 2024 – 2026 RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE - FUNZIONARIO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EQ (EX CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1) PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO CONTABILE, CUI ATTRIBUIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE 1.2 "ECONOMICO - FINANZIARIO" - ATTIVAZIONE SELEZIONE ED APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il Decreto Sindacale n. 23 del 28 giugno 2023 che conferisce al sottoscritto Segretario Comunale Avv. Alfredo Assisi, l'incarico di Responsabile del Settore Amministrativo 1.1 e confermato "Responsabile dei servizi Demografici, elettorale, anagrafe e stato civile - assistenza organi istituzionali e gestione giuridica del personale - protocollo e controlli interni" ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.lgs. 267/2000;

Vista la Legge n.241/1990 e ss.mm.ii.;

visto il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm. e ii.;

Visto l'art.39 della Legge n.449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese del personale;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 117/2022 con cui è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale 2022 – 2024 e la successiva delibera ricognitiva e confermativa di approvazione del PIAO n. 121/2022;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 137/2023 di approvazione del PIAO 2023 – 2025, con cui è stata fra l'altro predisposta la programmazione del fabbisogno di personale 2023 – 2025;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 84/2024 di approvazione del PIAO 2024 – 2026, con cui è stata fra l'altro predisposta la programmazione del fabbisogno di personale 2024 – 2026;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 144/2024 avente ad oggetto: “*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – ESAME ED APPROVAZIONE INTEGRAZIONI E MODIFICHE ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 RELATIVA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE*”, con cui è stata fra l'altro integrata e modificata la programmazione del fabbisogno di personale 2024 – 2026;

considerato che con tale atto, verificati i necessari presupposti di legge, si provvedeva in tal senso:

“...*RITENUTO* pertanto di procedere con l'aggiornamento dei dati finanziari alla base del piano triennale del fabbisogno di personale 2024 – 2026 (fondati sul Rendiconto 2022) con una nuova rilevazione che tenga conto dell'approvazione del Rendiconto per l'annualità 2023, procedendo conseguentemente all'integrazione ed alla modifica ex nunc della sezione “organizzazione e capitale umano”, sottosezione omonima “Piano triennale dei Fabbisogni di personale” 3.3 del PIAO 2024 - 2026;

CONSIDERATO altresì che in occasione di tale integrazione “tecnica” appare oltremodo opportuno tenere conto delle sopravvenute necessità dell'Ente in materia assunzionale e delle mutate condizioni in fatto e diritto nelle more intervenute, che fanno emergere la necessità di procedere con una complessiva integrazione e modifica della programmazione del fabbisogno di personale 2024 – 2026 contenuta nella sezione “organizzazione e capitale umano”, sottosezione omonima “Piano triennale dei Fabbisogni di personale” 3.3 del PIAO 2024 - 2026;

Considerato in particolare che oltre alle “...recenti decisioni dell'Ente con ricadute sulla programmazione del personale:

- dal 1 novembre 2023 è andata in pensione la dipendente cat. B6 Castelli.
- Dal 4 dicembre 2023 si è dimesso il dipendente cat. C1 dell'anagrafe Matteo Plantera.
- dal 1 marzo 2024 la dipendente cat. D2 Graziosi è andata in mobilità presso altro Comune per il settore Sociale;
- dal 15 marzo 2024 il dipendente cat. C1 Pol. locale a 18 ore De Giorgi si è dimesso per il settore Polizia locale;
- a seguito di procedura di mobilità volontaria e di nulla osta definitivo concesso con delibera di G.m. n. 79 del 16/4/2024 dal 1 maggio 2024 il dipendente cat. D1 Pol. locale Critti prenderà servizio presso altro Ente;
- è in attesa di formalizzazione per presa servizio presso altro Ente locale, l'istanza di dimissioni con decorrenza dal 6 maggio 2024 del dipendente cat. C1 Pol. locale Pagani per il settore Polizia locale;

Fino a quando riterrà di usufruire dell'aspettativa per ragioni politiche, rimane in aspettativa il dipendente cat. C1 Travaglini per il settore Polizia locale....” già evidenziate nella sottosezione “Piano triennale dei Fabbisogni di personale” 3.3 del PIAO 2024 – 2026, è necessario tenere conto fra l'altro - al fine di consentire la permanente operatività fra gli altri del servizio di Ragioneria dell'Ente - del fatto che, alla luce delle recenti decisioni dell'Ente con ricadute sulla programmazione del personale, ed in particolare della delibera di Giunta Municipale n. 121 del 13/6/2024:

- *si è ritenuto “Di accogliere la richiesta di nulla osta definitivo per il trasferimento in mobilità volontaria del Funzionario economico ex cat. D2 Simone Folchi formulata dall'Agenzia Nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata con nota ns prot. n. 9253/2024, in esito ad una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 T.u.p.i. cui il dipendente ha manifestato interesse, dando con la presente deliberazione nulla osta definitivo alla mobilità e quindi alla cessione del contratto di lavoro a decorrere dal 16 ottobre p.v.;”*

Ritenuto pertanto di integrare il “Piano triennale dei Fabbisogni di personale” 3.3 del PIAO 2024 – 2026 prevedendo di ricorrere all’assunzione di un Funzionario direttivo di Ragioneria ex cat. D1 a tempo determinato part time a 18 ore mediante procedura ai sensi dell’art. 110 comma 1 del TUEL;

Ritenuto in particolare che per far fronte alle esigenze come in premessa determinate per il Dipartimento I Settore 1.2. Economico Finanziario sul piano direzionale, per il triennio 2024 – 2026, per potenziare, mantenendone quantomeno inalterata l’operatività, il settore Finanziario dell’Ente, si prevede l’assunzione a tempo determinato e previa selezione ex art. 110 TUEL di:

- *n. una unità ex art. 110 TUEL ex categoria D – Funzionario Direttivo di Ragioneria (o similare) a tempo determinato part time a 18 ore (indicativamente dal mese di settembre 2024 e nei limiti previsti dalla vigente normativa, e quindi non oltre la durata del mandato sindacale), cui affidare la responsabilità del settore 1.2 " Economico - Finanziario" ...”*

VISTO che il comma 1 dell’art.110 del D.Lgs. n. 267/2000 dispone che gli incarichi a contratto sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico;

RITENUTO necessario, per quanto sopra esposto, avviare la procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Responsabile del settore 1.2 "Economico - Finanziario" del Comune di Morlupo mediante contratto a tempo determinato part time a 18 ore (indicativamente dal mese di settembre 2024 e nei limiti previsti dalla vigente normativa, e quindi non oltre la durata del mandato sindacale), ai sensi dell’art. 110 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 122 del 26/06/2003 e s.m.e.

Ritenuto pertanto di dover procedere

DETERMINA

1. Di indire la **selezione pubblica ai sensi e per gli effetti dell’art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per l’assunzione a tempo determinato e part-time (18 ore settimanali) di n. 1 unità di personale - Funzionario di Elevata qualificazione EQ (EX cat. D posizione economica D1) Profilo professionale di Funzionario Contabile**, cui attribuire dal 16 ottobre 2024 l’incarico di Responsabile del settore 1.2 "Economico - Finanziario" del Comune di Morlupo, mediante contratto a tempo determinato part time a 18 ore (indicativamente dal mese di settembre 2024 e nei limiti previsti dalla vigente normativa, e quindi non oltre la durata del mandato sindacale), ai sensi dell’art. 110 del D.Lgs. 267/2000;
2. Di approvare, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione, l’allegato schema di avviso di selezione e l’unito schema di domanda di partecipazione alla selezione in oggetto, ferme restando le integrazioni formali e sostanziali richieste dalla pubblicazione sul portale InPa;

Di predisporre la pubblicazione dell’Avviso di cui sopra all’Albo Pretorio on line del Comune, oltre alla pubblicazione sul sito Internet del Comune ed in Area Trasparenza, sezione “Bandi di concorso”, nonché sul portale InPa, per gg. **15**.

Il sottoscritto responsabile del servizio attesta che la presente determinazione:

a) sarà pubblicata all’albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, inserita nella raccolta di cui all’art 183, comma 99, del D.lgs 18 agosto 2000, n 267, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza

amministrativa;

Rende inoltre noto, a norma dell'articolo 8 della legge 7 agosto 1990, n 241 che il responsabile del procedimento è il sottoscritto

Addì 09-08-2024

Il Responsabile del Servizio
ASSISI ALFREDO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.
