



COMUNE DI MORLUPO

Città Metropolitana di Roma Capitale

PUBBLICATO il __/12/2025 – SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE GENNAIO 2026

Prot. n. __ del ____

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI NELLE AREE – ANNO 2025 AREE DEGLI OPERATORI ESPERTI E DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. B – C)

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”

visto il CCNL del personale delle funzioni locali per il triennio 2019-2021 stipulato in via definitiva il 16.11.2022;

considerato che a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL del personale delle funzioni locali 16 novembre 2022, in data 18 dicembre 2023 si è provveduto alla definitiva stipula del CCDI del comune di Morlupo parte giuridica 2023 – 2025, parte economica 2023;

visto in tal senso l’art. 33 del CCDI parte giuridica 2023 – 2025, parte economica 2023 del comune di Morlupo, che provvede a dare attuazione a quanto previsto dall’art. 14 comma 1 del CCNL 2022;

Preso e dato atto che la Giunta municipale, con proprio atto n. 248 del 19 dicembre 2023 provvedeva pertanto, ad integrazione delle corrispondenti previsioni del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell’Ente, nella specie artt. da 144 a 147, ad approvare il nuovo “*Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all’interno delle Aree ed i criteri di valutazione*”;

Visto in particolare il testo del nuovo “*Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all’interno delle Aree ed i criteri di valutazione*” - che si compone di n. 7 articoli, che è stato approvato nel rispetto dei criteri previsti ed implementati dall’ art. 33 del CCDI parte giuridica 2023

– 2025, parte economica 2023 del comune di Morlupo;

Visto il CCDI parte normativa 2023-2025, e parte economica 2023, definitivamente stipulato il 18 dicembre 2023;

Visto il CCDI parte economica 2024, definitivamente stipulato il 17 dicembre 2024;

Visto da ultimo il CCDI parte economica 2025, definitivamente stipulato il 18 dicembre 2025;

Costatato che, nella riunione della Delegazione trattante del 18/12/2025 è stato raggiunto all'unanimità l'accordo sull'ipotesi di CCDI parte economica 2025, e per il conseguente riparto del fondo risorse decentrate, con la relativa disciplina delle modalità e dei criteri di utilizzo dello stesso per l'anno 2025, con specifico riferimento, per quanto di odierno interesse, alle PEO nelle Aree per il 2025 per le Aree degli operatori esperti e degli istruttori, ex categorie B, C (risultando inesistenti in adeguato numero potenziali candidati per l'ex categoria D, ora Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, e conseguentemente non implementabile il principio della selettività per quell'area);

Visto in tal senso il CCDI parte ec. 2025 definitivamente stipulato in data 18 dicembre 2025, che prevede per Progressioni orizzontali nelle ex categorie B, C ai sensi dell'art. 80 comma 2 lett. J) del CCNL 16 novembre 2022, un importo destinato di euro **2900,00**;

Visto il *“Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree ed i criteri di valutazione”* approvato con delibera di G.M. n. 248 del 19 dicembre 2023;

Preso e dato atto che con **determina del servizio personale n. _____ del __ dicembre 2025** si provvedeva pertanto ad attivare i processi amministrativi finalizzati alla realizzazione, per una quota limitata dei dipendenti del comune di Morlupo, delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree degli operatori esperti e degli istruttori, ex categorie B e C con decorrenza dal 1 gennaio 2025, contestualmente impegnando per il regolare svolgimento contabile delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree come sopra indette, l'importo previsto ai sensi dell'art. 80 comma 2 lett. J) del CCNL 16 novembre 2022 nella ripartizione del Fondo risorse decentrate per il 2024, pari ad euro **2900,00** **sul CAP. 2489 miss. 01, programma 11, Tit. 1, macroaggregato 101**;

dato atto che con la medesima determina si è provveduto all'approvazione del Bando per le PEO 2025 ai sensi dell'art. 3 del *“Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree ed i criteri di valutazione”*;

ritenuto pertanto che sussistono tutte le condizioni per procedere con l'implementazione dei processi amministrativi finalizzati alla realizzazione, per una quota limitata dei dipendenti del comune di Morlupo, delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree con decorrenza dal 1 gennaio 2025;

visto l'art. 7 del *“Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree ed i criteri di valutazione”* che testualmente prevede, al fine di consentire ai dipendenti di tutte le categorie professionali la possibilità di partecipare alla selezione per il conseguimento della progressione orizzontale:

“....art. 7 CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI POSTI A CONCORSO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL’INTERNO DELLE AREE

1 In base alle risorse disponibili e fermo restando quanto previsto al comma 1, i posti a concorso per la progressione economica (ovvero il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili) saranno distribuiti in uguale percentuale per ciascuna Area, tenendo tuttavia espressamente conto – per quanto possibile - del numero di dipendenti in servizio in ciascuna Area rispetto al totale dei dipendenti.

Esempio:

Budget stabilito a seguito della contrattazione decentrata = 10.000,00 €;
totale dipendenti aventi titolo: 32

☐ N. dipendenti aventi diritto appartenenti area funzionari ed EQ = 8;

☐ N. dipendenti aventi diritto appartenenti area istruttori = 16;

☐ N. dipendenti aventi diritto appartenenti area operatori esperti = 8;

☐ N. dipendenti aventi diritto appartenenti area operatori = 0;

Ripartizione stanziamento per categorie ed in funzione del numero dei dipendenti:

Quota complessiva per tutte le aree = 10.000,00 €

Quota per area operatori = € 10.000,00: 32 x 0 = € 0,00

Quota per area operatori esperti = € 10.000,00: 32 x 8 = € 2.500,00

Quota per area istruttori = € 10.000,00 : 32 x 16 = € 5.000,00

Quota per area funzionari ed EQ = € 10.000,00: 32 x 8 = € 2.500,00

2 Al fine di garantire la copertura di almeno una progressione per area, è possibile derogare al criterio della quota per area ove ciò sia necessario per effettuare almeno una progressione per area ed il costo di una o più di queste sia superiore alla quota.

3 Nel caso in cui le risorse disponibili non fossero comunque sufficienti a garantire la copertura di almeno una unità per area, la ripartizione avverrà a partire dalle posizioni economiche più basse, fermo restando che le categorie più alte eventualmente escluse saranno considerate prioritariamente nella successiva tornata di progressioni economiche all’interno dell’area. “

Costatato che, nella riunione della Delegazione trattante del 18/12/2025 è stato raggiunto all’unanimità l’accordo sull’ipotesi di CCDI parte economica 2025, e per il conseguente riparto del fondo risorse decentrate, con la relativa disciplina delle modalità e dei criteri di utilizzo dello stesso per l’anno 2025, con specifico riferimento, per quanto di odierno interesse, alle PEO nelle Aree per il 2025 per le Aree degli operatori esperti e degli istruttori, ex categorie B, C (risultando inesistenti in adeguato numero potenziali candidati per l’ex categoria D, ora Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, e conseguentemente non implementabile il principio della selettività per quell’area);

Visto in tal senso il CCDI parte ec. 2025 definitivamente stipulato in data 18 dicembre 2025, che prevede per Progressioni orizzontali nelle ex categorie B, C ai sensi dell’art. 80 comma 2 lett. J) del CCNL 16 novembre 2022, un importo destinato di euro **2900,00**;

Considerato che in applicazione di tali criteri, sulla base delle quote per singola Area e del budget complessivo disponibile (euro **2900,00**), è possibile effettuare quantomeno i seguenti accessi in progressione per Area:

- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B) - NUMERO PROGRESSIONI: **1**

- AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) - NUMERO PROGRESSIONI: **3**

Precisato che alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle Aree degli operatori esperti e degli istruttori, ex categorie B, C, in servizio a tempo indeterminato alla data del 1.1.2025 che abbiano maturato nella posizione economica (differenziale economico) in godimento un'anzianità minima pari a 36 mesi;

Evidenziato che la somma disponibile per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2025 è pari ad € **2900,00**, e che, qualora residuo delle somme a seguito della attribuzione delle suddette progressioni, le stesse potranno essere utilizzate secondo le previsioni del regolamento e del CCDI parte economica 2025;

Precisato che le parti hanno concordato di utilizzare quali parametri per le progressioni orizzontali, ai sensi degli artt. 4, 5 del *“Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree ed i criteri di valutazione”*, la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno in cui viene definito il procedimento di attribuzione della progressione, l'esperienza professionale acquisita nonché Iscrizione ad albi, titoli professionali e di studio scolastici, universitari e post universitari ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura, con ciò applicando in via prioritaria i criteri valutativi di cui al Sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 2.07.2014.

Ai sensi dell'art. 3 comma 9 del *“Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree ed i criteri di valutazione”* in caso di parità nell'assegnazione dei punteggi, verrà attribuita la priorità al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo di inquadramento, in caso di ulteriore parità, la priorità verrà attribuita al dipendente con maggiore anzianità anagrafica e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.

Tutto ciò premesso;

SI AVVISA

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con **decorrenza 01.01.2025**, destinate al personale in servizio nelle Aree degli operatori esperti e degli istruttori, ex categorie B, C,

1. Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

1. Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche e per l'attribuzione dei relativi differenziali stipendiali, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al **1 gennaio 2025**, data di decorrenza della progressione, ed in possesso degli ulteriori requisiti.

2. Per poter partecipare i dipendenti di cui al precedente comma non devono aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, sanzione disciplinare superiore alla multa. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopra indicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

3. possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e delle progressioni

economiche orizzontali effettuate in virtù del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018. Nel calcolo del periodo necessario alla partecipazione delle procedure per la progressione economica saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato nell'ente, ferma restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale a tempo indeterminato. Ai fini della maturazione del periodo necessario alla partecipazione della procedura selettiva, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti; per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;

4. Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di 70/100 nella valutazione e comunque abbiano ottenuto anche una sola valutazione negativa.

5. Per ciascuna Area sono messe a bando il seguente numero di posizioni:

- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B) - NUMERO PROGRESSIONI: **1**

- AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) - NUMERO PROGRESSIONI: **3**

6. Qualora residuo delle somme a seguito della attribuzione delle suddette progressioni, le stesse potranno essere utilizzate secondo le previsioni del regolamento e del CCDI parte economica 2025;

2. Procedura di selezione

Quali criteri per le progressioni orizzontali, verranno utilizzati ai sensi degli artt. 4, 5 del *“Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree ed i criteri di valutazione”*, la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno in cui viene definito il procedimento di attribuzione della progressione, l'esperienza professionale acquisita nonché Iscrizione ad albi, titoli professionali e di studio scolastici, universitari e post universitari ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura, con ciò applicando in via prioritaria i criteri valutativi di cui al Sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 131 del 2.07.2014, con le modalità di seguito indicate:

1. La progressione economica all'interno dell'area (*rectius*: il “differenziale stipendiale”) è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area in ordine decrescente e fino a capienza del budget d'area come più oltre individuato; la graduatoria viene formata utilizzando i seguenti criteri:

- a) La **media delle valutazioni** del triennio precedente fino ad un massimo di 70 punti (la media dei punteggi registrati nel triennio sarà rapportata al 70%). Verranno pertanto utilizzate le ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite disponibili, che determina un punteggio massimo di **70** punti su un totale di **100**. A tal fine viene calcolata la media aritmetica dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente a quello dell'anno di eventuale definizione del procedimento di attribuzione della progressione;

- b) **l'esperienza professionale acquisita**, che determina un punteggio massimo di **20** punti su un totale di **100**, intesa ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. d), n. 2) del CCNL 16/11/2022, come esperienza professionale complessiva, rispettivamente maturata:

- nel servizio nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, da calcolare fino alla pubblicazione del bando, considerando 0,30 punti per ogni anno di anzianità di servizio fino al massimo di **10** punti su 20; le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale;
- nel servizio (compreso in quello di cui al precedente punto) svolto specificamente nell'area e nel differenziale economico di inquadramento da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto, considerando 1 punto per ogni anno fino al massimo di **10** punti su 20;

- c) **Iscrizione ad albi, titoli professionali e di studio scolastici, universitari e post universitari** ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura fino a un massimo di **10** punti su un totale di **100**; a tal fine vengono considerati i seguenti punteggi per i titoli di studio (il punteggio del titolo superiore ricomprende il punteggio del titolo inferiore):

- i. Diploma di scuola secondaria triennale/quadriennale – punti 2;
- ii. Diploma di scuola secondaria quinquennale – punti 3;
- iii. Laurea triennale – punti 4;
- iv. Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento – punti 6;
- v. Laurea Triennale e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale con iscrizione in albo – punti 8;
- vi. Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale con iscrizione in albo – punti 10.

2. Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al **3%** del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui al precedente comma 1.
3. A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.

La valutazione, per i dipendenti di tutte le Aree, è effettuata con riferimento alla performance organizzativa, a quella individuale, ai comportamenti organizzativi ed alle competenze professionali sulla base della schede di valutazione dell'ultimo triennio. Tale metodologia è quella che viene utilizzata anche per la erogazione della indennità di produttività.

La valutazione, per i responsabili, dei settori, è effettuata, sulla base delle schede di valutazione dell'ultimo triennio precedente, effettuate dall'organismo di valutazione sulla base della metodologia utilizzata per la erogazione della indennità di risultato.

La valutazione è effettuata annualmente dal responsabile dell' articolazione organizzativa in cui il dipendente presta la sua attività; per i titolari di Elevata Qualificazione negli enti privi di dirigente si applica la valutazione effettuata dall'organismo di valutazione.

3. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla selezione, i dipendenti interessati dovranno compilare "l'istanza per progressione orizzontale – Anno 2025" redatta su apposito modello e allegata al presente avviso, sottoscritta con firma autografa e consegnarla a mano presso l'Ufficio Protocollo, a mezzo Pec o a mezzo raccomandata a/r entro il **termine perentorio di giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso sull'Albo Pretorio del Comune**, a pena di esclusione del candidato dalla selezione. Per le domande di partecipazione trasmesse a mezzo raccomandata a/r farà comunque fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di Morlupo e non la data di accettazione/spedizione dell'Ufficio Postale.

4. Formazione, validità ed utilizzazione della graduatoria

Scaduti i termini di presentazione delle domande verrà redatta una graduatoria unica per ogni singola Area dei dipendenti partecipanti alla selezione, sulla base dei punteggi conseguiti. Tale graduatoria verrà pubblicata sull'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente.

Ai sensi dell'art. 3 del *"Regolamento per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree ed i criteri di valutazione"* in caso di parità nell'assegnazione dei punteggi, verrà attribuita la priorità al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo di inquadramento, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
RISORSE UMANE
Avv. Alfredo Assisi

Allegato:

Istanza per progressione orizzontale – Anno 2025

Al Comune di Morlupo
Piazza Municipio, 1
00067 – Morlupo (Rm)

**ISTANZA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
ANNO 2025**

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____
Prov. (____) il _____ e residente in _____
Prov. (____), Via/Piazza _____, nr. _____,
consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e
delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. nr. 445/2000;

DICHIARA

1. Di essere dipendente a tempo indeterminato e

- ☐ a tempo pieno
- ☐ a tempo parziale

del Comune di Morlupo a far data dal _____.

2. Che la categoria giuridica di primo inquadramento era: _____.

3. Di appartenere attualmente all'Area _____, ex categoria giuridica _____, a far data dal _____.

4. Di appartenere attualmente alla posizione economica ____ della ex categoria giuridica _____ a far data dal _____.

5. Di aver maturato le seguenti progressioni economiche: _____, con
decorrenza _____ **e di non avere pertanto beneficiato di alcuna
progressione economica negli ultimi 3 anni.**

6. di essere in possesso dei titoli di studio come da Curriculum ed in particolare:

CHIEDE

Di partecipare alla selezione per progressioni economiche orizzontali all'interno dell'area:

- ☐ AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B)
- ☐ AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)

ALLEGA

- Curriculum Vitae
- Fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Morlupo, lì

Firma del richiedente
(per esteso e leggibile)